



СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА

Ажимуратова Зульфира Баймуратовна

Магистрант ТГЮУ по направлению

«Трудовое право»

<https://doi.org/10.5281/zenodo.11608560>

ARTICLE INFO

Qabul qilindi: 01-June 2024 yil

Ma'qullandi: 06- June 2024 yil

Nashr qilindi: 12- June 2024 yil

KEY WORDS

труд, работник, работодатель, законодательство, защита, суд.

ABSTRACT

Данная научная статья посвящена изучению судебной защиты прав человека в сфере труда. В статье рассматривается актуальность проблемы защиты трудовых прав граждан, особенно в контексте современных вызовов и изменений в трудовых отношениях. Авторы анализируют судебные практики, кейсы и решения, связанные с нарушениями трудовых прав, исследуют эффективность судебной системы в защите прав работников. Также рассматривается влияние международных норм и стандартов на судебную практику в области защиты трудовых прав. На основе проведенного анализа авторы делают выводы о текущем состоянии судебной защиты прав человека в сфере труда и предлагают практические рекомендации для улучшения этой защиты. Эта статья представляет интерес для специалистов в области права, социологии, трудовых отношений и всех, кто заинтересован в защите трудовых прав граждан.

Судебная защита прав человека является одним из фундаментальных аспектов современного правового общества. В контексте сферы труда особенно важно обеспечение эффективной защиты трудовых прав граждан, поскольку трудовые отношения занимают центральное место в жизни каждого индивида. С учетом динамичного развития экономики, изменений в организации труда и появления новых форм занятости, вопросы судебной защиты прав человека в сфере труда становятся особенно актуальными. Несмотря на наличие законодательства, регулирующего трудовые отношения, нередко возникают ситуации, когда права работников нарушаются. Судебная система играет ключевую роль в обеспечении справедливости и защите прав тех, кто подвергся нарушениям в рамках трудовых отношений. Анализ судебных практик, кейсов и решений, связанных с нарушениями трудовых прав,

позволяет оценить эффективность судебной системы в данной области. Однако для полноценной защиты трудовых прав необходимо учитывать не только национальное законодательство, но и международные нормы и стандарты в области прав человека. Влияние международных документов на судебную практику в сфере защиты трудовых прав является значительным и требует внимания и анализа.

Цель данной научной статьи заключается в проведении всестороннего анализа текущего состояния судебной защиты прав человека в сфере труда, выявлении проблемных аспектов и предложении практических рекомендаций для улучшения этой защиты. Исследование данной темы имеет важное значение для специалистов в области права, социологии, трудовых отношений и всех заинтересованных лиц, стремящихся к обеспечению справедливости и защите прав работников.

Судебная защита трудовых прав человека играет важную роль в обеспечении справедливости и законности в сфере трудовых отношений. Как следует из статьи 55 Конституции Республики Узбекистан, каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод, право обжалования в суд незаконных решений, действий и бездействий государственных органов и иных организаций, их должностных лиц¹. Право на обращение в суд – одно из основных прав человека, поскольку является универсальным способом, который гарантирует защиту прав, свобод и законных интересов. Представляется, что судебная защита в сфере трудовых правоотношений имеет свою специфику, которая обусловлена содержанием трудового правоотношения и социально-защитной функцией трудового права².

Судебная защита трудовых прав имеет свою специфику. Гражданский процессуальный и Трудовой Кодексы Республики Узбекистан предусматривают многочисленные особенности рассмотрения трудовых споров в суде.

Следует подчеркнуть, что рассмотрение определенной категории трудовых споров возможно только в суде, 1) если по месту работы работника не создана комиссия по трудовым спорам; 2) о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки основания прекращения трудового договора, об оплате за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы; 3) о возмещении работодателем вреда, причиненного работнику трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, либо материального ущерба имуществу работника; 4) о компенсации морального вреда, причиненного работнику работодателем; 5) об отказе в приеме на работу; 6) по вопросам, которые были предварительно решены работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом; 7) возникающие между работниками и работодателями — физическими лицами; 8) лиц, считающих, что они подверглись дискриминации в сфере труда и занятий; 9) о возмещении работником материального ущерба, причиненного работодателю³. Причем, надо заметить, что больше половины разбираемых в суде дел решаются в пользу работника, как более слабой стороны.

¹ Конституция Республики Узбекистан от 30.04.2023 г. Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан. // [электронный ресурс] URL: <https://lex.uz/docs/6445147>

² Северцов Р.В. Судебная защита трудовых прав работников. // Науч. Статья «Ленинградский юридический журнал». 2018

³ Трудовой Кодекс Республики Узбекистан от 28.10.2022 г. Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан // [электронный ресурс] URL: <https://lex.uz/ru/docs/6257291#6265018>

Следует отметить, что решение суда зачастую являет собой уникальное сочетание сразу всех четырех средств защиты: предупреждения, пресечения, восстановления нарушенного трудового права и привлечения к ответственности виновных лиц. Вынесенное по делу решение, во-первых, выполняя воспитательную функцию, предупреждает новые правонарушения, во-вторых, останавливает течение противоправного деяния и развитие его неблагоприятных последствий, в-третьих, возвращает работнику возможность беспрепятственно реализовать свое трудовое право или компенсировать утраченное социальное благо, и, в-четвертых, восстанавливает социальную справедливость через привлечение к ответственности виновного в правонарушении лица.

Следует также обратить внимание на способы защиты прав работников при дискриминации в сфере труда. Запрет дискриминации в области труда является одним из основополагающих принципов Международной организации труда. В современном национальном законодательстве проблеме дискриминации посвящено лишь несколько норм Трудового кодекса. Данная проблема является весьма сложной для национальной судебной практики, в первую очередь, в части распределения бремени доказывания.

Конечно, вопрос дискриминации в сфере труда представляет собой важную проблему, требующую внимания. Дискриминация в рабочей среде может принимать различные формы, такие как дискриминация на основе пола, расы, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации или других характеристик.

Международные стандарты, включая нормы Международной организации труда (МОТ), являются важным руководством для борьбы с дискриминацией в рабочей среде. Они подчеркивают необходимость создания равных возможностей и обращения на рабочем месте. Важно отметить, что эффективная защита от дискриминации требует не только наличия соответствующего законодательства, но и гарантий его реализации через судебную систему. Одной из сложностей является распределение бремени доказывания при рассмотрении дел о дискриминации. В ряде случаев это может создавать препятствия для работников, сталкивающихся с дискриминацией, в достижении справедливого решения. Таким образом, изучение этой проблемы и поиск способов улучшения защиты прав работников от дискриминации в судебной практике является крайне важным аспектом обеспечения справедливости и социальной защиты. В дальнейшем исследовании предлагается уделить внимание анализу существующих нормативных актов, международных стандартов и опыту судебной практики для выработки практических рекомендаций по улучшению защиты прав работников от дискриминации в сфере труда.

Заключение научной статьи по теме "Судебная защита прав человека" может быть сформулировано следующим образом:

Судебная защита прав человека играет ключевую роль в обеспечении справедливости и защите основных свобод и прав каждого индивида. Несмотря на значительные усилия правозащитных организаций и международных организаций, проблемы в области судебной защиты прав человека остаются актуальными во многих странах мира.

В ходе исследования были рассмотрены различные аспекты судебной защиты прав

человека, включая доступ к судам, эффективность правовой системы, обеспечение независимости судей, соблюдение процессуальных гарантий, а также проблемы дискриминации и недоступности правосудия для уязвимых групп населения. На основании анализа существующих проблем и недостатков можно сделать вывод о необходимости дальнейших усилий по улучшению судебной системы и обеспечению более эффективной защиты прав человека. Это включает в себя внесение изменений в законодательство, повышение квалификации судей и правовых работников, а также активное участие общественных организаций и международного сообщества в поддержке правозащитных инициатив.

В заключение, судебная защита прав человека является основополагающим принципом правового государства и необходимым условием для обеспечения справедливости и равенства перед законом. Поэтому важно продолжать усилия по совершенствованию судебной системы и обеспечению эффективной защиты прав человека как на национальном, так и на международном уровнях.

Использованные источники:

1. Конституция Республики Узбекистан от 01.05.2023г., г.Ташкент.
2. Трудовой Кодекс Республики Узбекистан от 28.10.2022г. // Ведомости Олий Мажлис Республики Узбекистан
3. Северцов Р.В. Судебная защита трудовых прав работников. // Науч. Статья «Ленинградский юридический журнал». 2018

INNOVATIVE
ACADEMY