

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Кадыров Абдукадыр Аманович

Доцент, Ташкентский университет прикладных наук, доцент, Чиланзар, ул Гавхар 1. электрон почта

kadirovabdukadir186@gmail.com

<https://doi.org/10.5281/zenodo.13341850>

Аннотация: В статье рассмотрены и выявлены существующие проблемы в системе корпоративного управления акционерных компаний, препятствующие её развитию. Объектом исследования является система корпоративного управления в акционерных компаниях. Предмет исследования составляет комплекс научно-практических вопросов, связанных с функционированием системы корпоративного управления в компаниях, определения путей повышения её эффективности и развития в условиях проводимых в Республике Узбекистан коренных экономических реформ в целях устойчивого развития нашей страны и повышения благосостояния народа.

Ключевые слова: корпоративное управление, акционерное общество, уставной фонд, кодекс корпоративного управления, акционеры, эмитент, капитал, капитализация, инвестиции, мотивация, корпоративная культура.

1 ВВЕДЕНИЕ

Во всех странах проблемам повышения эффективности корпоративного управления уделяется большое внимание, в том числе в Республике Узбекистан. Следует отметить, что на практике существуют и возникают множество корпоративных проблем в управлении акционерными обществами, например такие как: соблюдение и обеспечение законных прав всех акционеров, полное обеспечение прозрачности практической деятельности акционерной компании, возникающие проблемы в механизме функционирования органов управления акционерных обществ, недостаточное внедрение и соблюдение Кодекса корпоративного управления и корпоративных стандартов управления и другие.

В Указе Президента Республики Узбекистан от 11 сентября 2023 года N УП-158 “О Стратегии, Узбекистан - 2030”, подчёркивается об обеспечении благосостояния населения путём устойчивого экономического роста.[1] Для достижения этого важнейшего приоритетного направления Республики Узбекистан необходимо кардинально совершенствовать существующие механизмы функционирования корпоративного управления.

2 МЕТОДЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Следует отметить, что нередко управляющие акционерными обществами скрывают от акционеров корпоративную информацию. Для практического решения проблем соблюдения и обеспечения законных прав акционеров по управлению акционерными обществами необходимо совершенствовать законодательство, в котором чётко должны быть прописаны принципы и правила полного раскрытия информации о деятельности акционерных обществ.

В статье 27 “Права акционеров” Закона Республики Узбекистан “Об акционерных обществах и защите прав акционеров” подчеркивается: получение полной и достоверной

информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности эмитента в соответствии с уставом акционерного общества. [2]

Эту статью после слова эмитента следует дополнить следующими словами: “а также всю информацию о деятельности общества”. Следует отметить, что неполная или неточная информация будет способствовать снижению эффективности работы рынков, резкому увеличению стоимости капитала и к неправильному распределению ресурсов.

Кроме того, акционерам должен быть доступ к информации: о структуре акционерного общества; об акциях, которые имеются в распоряжении директоров; о выплаченных премиях выплаченных членам совета директоров и руководящим работникам; об учредительных документах акционерного общества.

В целях объективного получения акционерами компании о результатах финансовой деятельности предприятия, необходимо каждый год проводить аудиторские проверки с привлечением независимого квалифицированного, опытного аудитора.

В Узбекистане общее количество акционерных обществ составляет 618 (по состоянию на 5 октября 2023 г.), из них государство владеет долей в уставных фондах 242 акционерных обществ, то-есть это составляет 39,1 % от общего количества АО. Общий объём выпуска ценных бумаг в Узбекистане составил 187 трлн. сумов. Это значит, что государству принадлежит свыше 83% всех акций в стране.

В этой связи, следует отметить, что Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 24 марта 2023г подписал Постановление “О дополнительных мерах по сокращению государственного участия в экономике”. [3]

Документом утверждён 40 предприятий, пакеты акций которых реализуются посредством

публичных торгов в порядке проведения “народного IPO” по принципу “Одна акция – один лот”.

В честности, впервые населению будет предложено около 2 % акций таких крупных предприятий, как Навоийский (100 % госдоля) и Алмалыкский горно-металлургические (98,54% госдоля), Узбекский металлургический Комбинат (84,4% госдоля), Узтелеком (96,57% госдоля), Народный банк (100% госдоля), Узпромстройбанк (95,2% госдоля).

Немаловажную роль в повышении эффективности системы корпоративного управления играет внедрение Кодекса корпоративного управления.

В этой связи следует отметить, что не во всех акционерных обществах этот Кодекс используется в полном объеме.

Практическое применение свода правил и принципов заложенных в Кодексе корпоративного управления, позволит эффективно регулировать взаимоотношения складывающиеся между акционерами, руководством и другими заинтересованными лицами компании.

Внедрение Кодекса корпоративного управления позволит сформировать открытую, прозрачную систему управления, в полной мере защитить права акционеров по решению корпоративных конфликтов. В конечном счете это будет способствовать более эффективному развитию акционерных компаний.

3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исходя из проведенного анализа существующей практики функционирования системы корпоративного управления акционерных компаний в работе предлагаются следующие пути развития этой системы в Республике Узбекистан:

1. Проведение регулярного анализа эффективности работы структурных подразделений и выявление возможных проблем. Это позволит определить, какие подразделения нуждаются в оптимизации.
2. Внедрение системы корпоративного управления, основанной на четком распределении полномочий и ответственности между подразделениями и сотрудниками.
3. Разработка и внедрение системы мотивации и стимулирования персонала, направленной на повышение эффективности работы сотрудников.
4. Создание системы контроля качества работы структурных подразделений, включая проведение регулярных проверок и аудита.
5. Разработка и реализация программ по обучению и развитию персонала, направленных на повышение квалификации сотрудников и обеспечение их готовности к выполнению новых задач.
6. Улучшение взаимодействия между структурными подразделениями путем создания эффективной системы коммуникации и координации деятельности.
7. Проведение мероприятий по улучшению корпоративной культуры и созданию

благоприятного психологического климата в организации.

8. Регулярное проведение исследований рынка и анализ конкурентов с целью определения наиболее эффективных методов работы и внедрения новых технологий.

9. Внедрение системы управления рисками, которая позволит своевременно выявлять и минимизировать возможные угрозы для компании.

10. Постоянное совершенствование организационной структуры и корпоративной культуры с учетом изменений внешней и внутренней среды акционерной компании.

11. Широкое внедрение Кодекса корпоративного управления во всех акционерных компаниях и её полное практическое применение в компаниях.

Таким образом, из всего вышеизложенного следует сделать вывод, что повышение эффективности системы корпоративного управления в акционерных компаниях приведёт к устойчивому росту капитализации, притоку иностранных инвестиций, а также к стабильно высоким устойчивым темпам роста.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- [1] Постановление Президента Республики Узбекистан “О дополнительных мерах по сокращению государственного участия в экономике” от 24 март 2023г.
- [2] Указ Президента Республики Узбекистан от 11 сентября 2023 гшда N УП-158 “О Стратегии, Узбекистан -2030”
- [3] Закон Республики Узбекистан “Об акционерных обществах и защите прав акционеров” от 6 мая 2014 гю N ЗРУ-370.
- [4] https://uza.uz/ru/posts/o-merax-po-kachestvennoy-i-svoevremennoy-realizacii-strategii-uzbekistan-2030-v-2023-godu_519176
- [5] <https://images.app.goo.gl/4v6XFXrvBXnG3TzRA>
- [6] https://e-biblio.ru/xbook/new/xbook301/book/index/index.html?go=part-015*page.htm
- [7] <https://e-biblio.ru/xbook/new/xbook301/book/part-015/page.htm>
- [8] <https://singapore-academy.org/index.php/ru/obrazovanie/issledovaniya-i-konsalting/library/item/346-corporate-governance>
- [9] https://www.oecd-ilibrary.org/oecd-guidelines-on-corporate-governance-of-state-owned-enterprises-2015-edition_5jlsnxlwtn9w.pdf?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F9789264263680-ru&mimeType=pdf
- [10] <https://www.oecd.org/daf/ca/35176211.pdf>
- [11] <https://habr.com/ru/articles/333704/>
- [12] <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-korporativnogo-upravleniya-i-puti-ih-resheniya-v-korporativnom-zakonodatelstve>
- [13] <https://ppt-online.org/173083>



- [14] https://www.oecd-ilibrary.org/oecd-guidelines-on-corporate-governance-of-state-owned-enterprises-2015-edition_5jlsnxlwtn9w.pdf?itemId=%2Fcontent%2Fpublication%2F9789264263680-ru&mimeType=pdf
- [15] <https://ppt-online.org/254373>
- [16] <https://moscow.mba/journal/korporativnoe-upravlenie-postroenie-slozhnosti-czeli-i-zadachi>
- [17] <https://ppt-online.org/865232>
- [18] <https://moscow.mba/journal/korporativnoe-upravlenie-postroenie-slozhnosti-czeli-i-zadachi>
- [19] <https://ppt-online.org/865232>
- [20] <https://1economic.ru/lib/112020>