



## ISSUES OF PROTECTION AND SUPPORT OF WOMEN'S RIGHTS IN THE DEVELOPMENT STRATEGY OF THE NEW UZBEKISTAN FOR 2022-2026

Sitorakhon Zafarovna Abdurakhmonova

Tashkent State University of Law

[sitkaabdurakhmanova@gmail.com](mailto:sitkaabdurakhmanova@gmail.com)

### ARTICLE INFO

Received: 11<sup>th</sup> June 2024  
Accepted: 17<sup>th</sup> June 2024  
Online: 18<sup>th</sup> June 2024

### KEY WORDS

*Women's participation, development strategy of the New Uzbekistan, gender equality, IT industry, public service.*

### ABSTRACT

*This research article examines the adopted reforms in the field of women's rights based on statistical data. The author analyzes the issues of protection and support of women's rights in the Development Strategy of the New Uzbekistan for 2022-2026.*

## ВОПРОСЫ ЗАЩИТЫ И ПОДДЕРЖКИ ПРАВ ЖЕНЩИН В СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА НА 2022-2026 ГГ

**Абдурахмонова Ситорахон Зафаровна**

Ташкентский государственный юридический университет,

Ташкент, Республика Узбекистан

[sitkaabdurakhmanova@gmail.com](mailto:sitkaabdurakhmanova@gmail.com)

### ARTICLE INFO

Received: 11<sup>th</sup> June 2024  
Accepted: 17<sup>th</sup> June 2024  
Online: 18<sup>th</sup> June 2024

### KEY WORDS

*Участие женщин, стратегия развития Нового Узбекистана, гендерное равенство, IT-индустрия, государственная служба.*

### ABSTRACT

*В данной статье исследования рассматриваются принятые реформы в области прав женщин на основе статистических данных. Автор анализирует вопросы защиты и поддержки прав женщин в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 гг.*

В рамках своей стратегии развития на 2022-2026 гг., Узбекистан заявил о своем намерении уделить особое внимание защите и поддержке прав женщин. Это не только амбициозный, но и необходимый шаг в направлении создания более равноправного общества, где все граждане имеют равные возможности для развития и процветания.

Одним из ключевых элементов этой стратегии является укрепление правового статуса женщин в Узбекистане. Без доступа к справедливости и равноправию перед законом, женщины будут продолжать сталкиваться с препятствиями на своем пути к



личной свободе и развитию. Усиление правового статуса женщин включает в себя введение законодательства, которое будет защищать женщин от насилия и дискриминации, и обеспечивать им доступ к труду, образованию и здравоохранению.

Важное значение в стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 гг. также уделяется повышению качества жизни женщин. Среди мероприятий, планируемых в этой области, улучшение доступа женщин к высшему образованию и профессиональным программам обучения. Эти усилия будут направлены на создание условий для женщин, чтобы они могли развиваться и получать достойную оплату за свой труд.

В рамках государственной программы по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы особое внимание уделяется проблеме гендерного равенства в стране<sup>1</sup>. Это важный вопрос, который становится еще более актуальным в период различных кризисов, таких как пандемия. Пандемия Covid-19 повлияла на жизнь женщин по всему миру, создавая множество дополнительных проблем в области здоровья, безопасности и экономического благополучия. Узбекистан не остался в стороне. Увеличившаяся безработица, потеря доходов, снижение денежных переводов из-за рубежа и других источников, а также возросшая нагрузка на домашнее хозяйство – все это создало серьезные трудности для женщин, особенно из малообеспеченных домохозяйств в городских и сельских районах страны. Кроме того, увеличилось количество случаев домашнего насилия, что еще больше ухудшило их жизненные условия и здоровье.

В условиях пандемии Covid-19 многие женщины столкнулись с серьезными трудностями в сохранении своей занятости. Однако, благодаря государственной поддержке, занятость женщин удалось сохранить на достаточно высоком уровне - 5,6 млн человек. Это свидетельствует о том, что правительство приложило значительные усилия для минимизации отрицательных последствий пандемии на экономику страны и занятость граждан.

Несмотря на то, что уровень безработицы среди женщин в условиях пандемии незначительно увеличился, последние данные свидетельствуют о тенденции к его снижению. Это связано с тем, что правительство активно продолжает предоставлять поддержку предпринимателям и работодателям, что, в свою очередь, способствует увеличению числа рабочих мест и сокращению уровня безработицы<sup>2</sup>.

Вопрос гендерного равенства в Узбекистане является одной из наиболее острых проблем в сфере занятости. Женщины часто сталкиваются с проблемами трудоустройства на высокооплачиваемые должности по сравнению с мужчинами. Женщины зачастую вынуждены работать в неофициальном секторе экономики, выполняя сезонную и неполный рабочий день. Они также ощущают сильное присутствие в сферах бюджетного финансирования, таких как образование и здравоохранение, где зарплаты значительно ниже, чем в других отраслях.

<sup>1</sup> Указ Президента Республики Узбекистан № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» от 28.01.2022 г.

<sup>2</sup> Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике.



При этом, семейное положение и ответственность за детей часто становятся главной причиной того, что женщины не могут найти работу. Женщины, которые замужем и имеют детей, сталкиваются с гораздо более сложными условиями поиска работы, чем мужчины. Эти различия в оплате труда и занятости женщин оказывают реальное негативное влияние на всё общество.

Несмотря на это, более половины населения Узбекистана, более 17 миллионов человек, состоят из женщин и девочек. Это число превышает население таких стран, как Швеция, Чехия и Греция. Женщины имеют огромный потенциал для внесения существенного вклада в экономический рост и устойчивое развитие страны. Для достижения этих целей, в Узбекистане проводится активная политика, направленная на укрепление гендерного равенства и увеличение социально-экономической и политической активности женщин и молодежи<sup>3</sup>.

Как показывают статистические данные, доля женщин, использующих мобильные телефоны, выросла с 59,6% до 63,6%, а доля пользователей интернета среди женщин увеличилась с 50,4% до 72,6%.

Это свидетельствует о том, что женщины становятся все более заинтересованными в технологиях и использовании современных устройств. Кроме того, существует все большее количество программ и проектов, направленных на привлечение женщин в ИТ-индустрию и обучение им необходимым навыкам.

Постепенное увеличение гендерного равноправия в ИТ-индустрии является важным шагом в направлении создания более разнообразной и включительной среды, где каждый человек может проявить свой потенциал и внести свой вклад в развитие технологий.

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № ПФ-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин», по поддержке образовательных возможностей женщин в 2022/2023 учебном году создан ряд возможностей и преимуществ<sup>4</sup>. В частности, впервые принято решение о приеме на обучение в государственные вузы на контрактной основе 500 женщин со стажем работы по специальности не менее 5 лет, но без высшего образования по результатам тестирования, основанного по рекомендациям Государственного комитета по делам семьи и женщин. Также, введена семилетняя беспроцентная кредитная система для оплаты контрактов женщин, обучающихся в высших учебных заведениях, техникумах и колледжах, заочной и вечерней формах обучения.

В целях оказания помощи женщинам из малообеспеченных семей в полной мере использовать возможности, созданные для получения высшего образования, начиная с 2020 года предусмотрена дополнительная четырехпроцентная государственная стипендия для женщин из малообеспеченных семей, имеющих рекомендательное письмо Комитета для поступления на очное отделение бакалавриата. образования по сравнению с приемными ставками на основе государственного гранта. Таким образом, шесть лет назад в вузах обучалось 110 000 женщин, а сейчас это число увеличилось почти в 5 раз и составляет 500 000 человек.

<sup>3</sup> <https://ijtimoiy.uz/2258/>

<sup>4</sup> УП-87 07.03.2022 О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин (lex.uz)



Сегодня реализуются большие программы, направленные на решение жилищной проблемы женщин. В 2022 году улучшены жилищные условия 14 тысяч женщин, компенсированы арендные платежи почти 7 тысячам малообеспеченных женщин.

В рамках «Женской тетради» также проводятся большие мероприятия. За короткий срок оказана практическая помощь 642 000 женщинам.

В 2022 году 9 млн женщин прошли медицинские осмотры в целях охраны женского здоровья, охраны материнства и детства, улучшения национального генофонда. Из них более 3 млн лечились амбулаторно, а 347 000 лечились в стационарных условиях. В нашей стране приоритетное внимание уделяется улучшению условий жизни и труда женщин и решению связанных с ними социальных проблем. С этой целью в 2022 году обеспечена занятость более 872 тысяч женщин. Кредит на сумму 4 триллиона 700 миллиардов сумов выделено более 233 тысячам женщинам. Профессиям и предпринимательству, востребованным на рынке труда, обучено более 252 тысяч женщин<sup>5</sup>.

7 марта, на торжественной церемонии, посвященной Международному женскому дню, Президент Шавкат Мирзиёев в своем выступлении не только отметил важность учреждения Диалога женщин-лидеров и проведения Женского форума ШОС, но и подчеркнул, что эти инициативы стали значимым катализатором для продвижения прав женщин и решения их проблем на региональном и международном уровнях. Благодаря таким мерам, женщины в Центральной Азии получают возможности для активного участия в общественной и политической жизни, а также для выражения своих идей и инициатив, которые могут быть реализованы на практике. В результате, регион становится более равноправным и справедливым для женщин, и это, безусловно, является важным шагом вперед к общей цели - созданию более благоприятной и гармоничной общественной среды для всех людей в Центральной Азии.

В Республике Узбекистан приняты меры по защите женщин и детей от насилия и притеснения. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия», установлен порядок получения защитного ордера женщинами и девушками, пострадавшими от притеснения и насилия<sup>6</sup>. На сегодняшний день около 36 тыс. женщин, пострадавших от насилия, получили охранные ордера, что свидетельствует о необходимости оказания помощи. В стране функционируют 29 центров реабилитации и адаптации женщин, которые предоставляют услуги женщинам, ставшим жертвами насилия. Сервисы психосоциальной, правовой и прямой поддержки были использованы 14 702 человеками, в том числе 5 623 жертвами гендерного насилия, обратившимися на национальную «горячую линию». Кроме того, 5 000 подписчиков через Telegram-канал «Нет насилию» регулярно получали информацию о гендерном насилии, включая контакты поставщиков услуг, а также бесплатные юридические и психологические консультации. Такие меры направлены на защиту женщин и детей от насилия и

<sup>5</sup><https://nuz.uz/obschestvo/1270388-prezident-pozdravil-vseh-zhenshhin-uzbekistana-s-nastupayushhim-prazdnikom.html>

<sup>6</sup> Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №3 «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия» от 4.01.2020 г.



притеснения, и они играют важную роль в обеспечении безопасности и благополучия всех членов общества.

В настоящее время роль женщин в государственной службе нашей страны значительно возрастает. Несмотря на то, что женщины составляют только 21% от общего числа государственных служащих, их присутствие на руководящих постах в государственных органах становится всё более заметным. Это подтверждается тем, что в настоящее время уже более 10% женщин занимают высшие должности в государственной службе, включая такие ключевые позиции, как председатель Сената, заместитель руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан, заместитель советника Президента Республики Узбекистан, министр, заместители министров, хокимы и заместители хокимов.

Это является результатом не только роста количества женщин, желающих занять руководящие должности, но и усилий правительства в привлечении на государственную службу одаренной молодежи и женщин. Создание Республиканского общественного женского совета, разработка "Стратегии развития государственной службы до 2030 года" и создание условий для раскрытия и реализации интеллектуального, творческого и общественного потенциала женщин являются важными шагами в этом направлении<sup>7</sup>.

Привлечение большего числа женщин на руководящие должности государственных органов не только способствует равенству полов, но также привносит новые идеи, опыт и подходы к решению важных задач. Одаренные женщины, которые могут принести большую пользу своей стране, должны иметь равные возможности в государственной службе, и мы должны продолжать усилия для обеспечения этого.

Из вышеизложенного следует, что в различных областях общественной жизни происходит постепенное увеличение участия женщин и их признания. В государственной гражданской службе Узбекистана женщины занимают значительное количество руководящих должностей, а создание Республиканского общественного женского совета и стратегии развития государственной службы до 2030 года свидетельствуют о стремлении к дальнейшему укреплению роли женщин в государственных органах. Также становится ясно, что в условиях пандемии Covid-19 государственная поддержка помогла сохранить занятость женщин, и уровень безработицы среди них имеет тенденцию к снижению. В IT-индустрии увеличивается участие женщин, что может говорить об открытости этой отрасли к представительницам обоих полов и становлении более равноправного общества. В целом, эти факты свидетельствуют о постепенном продвижении общества к более справедливому и равноправному миру, где женщины могут занимать важные позиции в различных сферах и вносить свой вклад в развитие общества. Поэтому, уделяя внимание гендерному равенству в рамках программы по развитию страны, Узбекистан стремится создать более справедливую и равноправную общественную среду для женщин, чтобы они могли реализовывать свой потенциал и достигать своих целей без каких-либо дискриминационных препятствий.

<sup>7</sup> <https://ijtimoiy.uz/2258/>



## References:

1. Указ Президента Республики Узбекистан №УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» от 7 марта 2022 г.
2. Указ Президента Республики Узбекистан № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» от 28.01.2022 г.
3. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №3 «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия» от 4.01.2020 г.
4. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике.
5. <https://ijtimoiy.uz/2258/>
6. <https://nuz.uz/obschestvo/1270388-prezident-pozdravil-vseh-zhenshhin-uzbekistana-s-nastupayushhim-prazdnikom.html>