

**ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ****Ажимуратова Зулфира Баймуратовна****Магистрант ТГЮУ по направлению****«Трудовое право»****<https://doi.org/10.5281/zenodo.12568164>****PROTECTION OF HUMAN RIGHTS BY STATE BODIES****Ajimuratova Zulfira Baymuratovna****Student of Master's degree of TSUL****«Labor law»**

**Аннотация:** Данный тезис посвящен исследованию механизмов защиты трудовых прав человека государственными органами. В работе рассматривается роль государства в обеспечении соблюдения трудовых прав граждан, анализируются основные принципы и функции государственных органов в этой сфере. Особое внимание уделено вызовам, с которыми сталкиваются государственные органы при защите трудовых прав, и предлагаемым им решениям. Результаты исследования могут быть полезны для разработки эффективных механизмов защиты трудовых прав человека и повышения ответственности государственных органов в данной области.

**Ключевые слова:** трудовые права, защита, человек, государственные органы, обязанности, механизмы, ответственность, соблюдение, принципы, функции, исследование, решения, роль государства.

**Abstract:** This thesis is devoted to the study of mechanisms for the protection of human labor rights by government agencies. The paper examines the role of the state in ensuring respect for the labor rights of citizens, analyzes the basic principles and functions of state bodies in this area. Special attention is paid to the challenges faced by government agencies in protecting labor rights and the solutions they propose. The results of the study can be useful for developing effective mechanisms for protecting human labor rights and increasing the responsibility of government agencies in this area.

**Keywords:** labor rights, protection, person, state bodies, duties, mechanisms, responsibility, compliance, principles, functions, research, decisions, the role of the state.

На сегодняшний день под защитой трудовых прав работников следует понимать осуществление защитной функции трудового права, в свою очередь, которая выражает защитную функцию государства.

Защита прав, свобод и законных интересов при их нарушении – это неотъемлемая составляющая демократического общества. Она представляет собой систему мер, предусмотренных законодательством, направленных на восстановление справедливости и обеспечение законности. Важно, чтобы эти меры были доступны каждому гражданину и осуществлялись в строгом соответствии с законом, чтобы исключить произвол и неправомерные действия. Гарантии прав и свобод человека являются основой правового государства и обязанностью государства перед своими гражданами. В случае их нарушения каждый человек имеет право на защиту и справедливое рассмотрение своего дела перед судом или другим компетентным органом. Это является не только гражданским правом, но и гарантией развития правового сознания и культуры в обществе, способствуя укреплению правопорядка и общественной стабильности.

В статье 529 Трудового Кодекса Республики Узбекистан прописаны пять основных способа защиты трудовых прав:

- самозащита работниками трудовых прав;
- государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов о труде и правил охраны труда;
- общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов о труде и правил охраны труда;
- защита трудовых прав примирительно-посредническими процедурами;
- защита трудовых прав органами по рассмотрению трудовых споров.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан, государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда возложен на Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. Это означает, что государство принимает на себя ответственность за обеспечение справедливых и безопасных условий труда для всех работников. Государственный контроль и надзор играют важную роль в предотвращении нарушений трудового законодательства и защите прав работников. Они направлены на поддержание справедливости и равенства на рабочем месте, а также на обеспечение социальной защиты трудящихся. Благодаря эффективному контролю государства обеспечивается стабильность и процветание трудовых отношений в обществе.

Государственная инспекция труда играет ключевую роль в обеспечении соблюдения трудового законодательства и защите трудовых прав граждан. Ее деятельность направлена на контроль за соблюдением норм трудового законодательства, что является фундаментальным аспектом защиты интересов работников.

В последние годы наблюдается увеличение обращений работников в органы государственной инспекции труда с целью защиты своих нарушенных трудовых прав. Этот тренд свидетельствует о доверии и признании работниками эффективности деятельности инспекции в решении конфликтов и защите их интересов.

Государственная инспекция труда активно реагирует на поступающие заявления о нарушениях трудовых прав, что приводит к увеличению числа обращений. Это свидетельствует о том, что работники видят в инспекции надежного партнера в борьбе за свои права.

За короткий срок своего функционирования государственная инспекция труда завоевала признание среди работников как эффективный механизм защиты их интересов. Ее деятельность способствует созданию условий для соблюдения законодательства о труде, улучшению рабочих условий и предотвращению нарушений трудовых прав.

Работники видят в государственной инспекции труда надежного союзника, способного помочь им в вопросах, касающихся их прав и условий труда. Увеличение числа заявлений о трудовых правонарушениях свидетельствует о росте доверия работников к инспекции и ее значимой роли в обеспечении справедливости и законности в сфере труда.

Государственная инспекция труда обладает разносторонними полномочиями, которые способствуют эффективной защите прав работников и обеспечению

безопасных условий труда. Ее функции включают государственный надзор за соблюдением законодательства о труде и обеспечением безопасности на производстве, а также анализ причин производственных травматизмов и профессиональных заболеваний для разработки мер по их предотвращению. Инспекция также осуществляет контроль за соблюдением трудовых прав и законности локальных актов о труде, оказывает консультативную помощь работникам и работодателям, а также активно проводит информационно-разъяснительную работу среди населения о важности соблюдения трудового законодательства и обеспечении безопасных условий на рабочем месте. Кроме того, Инспекция участвует в разработке государственных программ и нормативно-правовых актов в сфере трудовых отношений и охраны труда с целью обеспечения достойных условий труда для всех граждан.

Государственная инспекция труда обладает важной полномочной проводить внеплановые краткосрочные проверки на основании обращений физических и юридических лиц. Это право предоставляется с целью контроля за соблюдением требований законодательства о занятости, труде и охране труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Такие проверки могут быть проведены без предварительного согласования со специальными уполномоченными органами. Это позволяет инспекции оперативно реагировать на обращения граждан и предприятий, связанные с нарушениями трудового законодательства.

Важно отметить, что данное право позволяет инспекции труда эффективно реагировать на ситуации, требующие немедленного вмешательства, такие как факты нарушения прав работников или неблагоприятных условий труда. Такие проверки способствуют обеспечению соблюдения законодательства в сфере занятости и труда, а также созданию безопасных и комфортных условий для работников.

Проведение внеплановых проверок без предварительного согласования является важным механизмом контроля за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Этот инструмент помогает обеспечить справедливость и законность в сфере труда, защищая интересы работников и создавая условия для развития здоровых и безопасных рабочих мест.

Таким образом, государственная инспекция труда играет важную роль в защите трудовых прав граждан и является неотъемлемой частью системы обеспечения законности и справедливости в сфере труда.

Органы прокуратуры в пределах своих полномочий осуществляют надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства согласно Трудовому Кодексу Республики Узбекистан и в соответствии с законом Республики Узбекистан «О прокуратуре».

В юридических исследованиях отмечается, что «многие ущемленные в правах граждане ищут защиту своих прав прежде всего на досудебной стадии, в том числе в органах прокуратуры, поскольку судебные процедуры весьма длительны и связаны со значительными материальными и временными затратами».

Таким образом, на сегодняшний день одной из гарантии охраны трудовых прав является прокурорский надзор – приоритетное, главенствующее звено в «общем надзоре». Это направление деятельности прокуратуры обусловлено также таким

обстоятельством, что подавляющее число нарушений в социальной сфере составляют нарушения именно трудовых прав.

Важной особенностью способов защиты трудовых прав в органах по рассмотрению трудовых споров является возможность разрешения конфликтов не только в судебном порядке, но и через специально создаваемые на предприятиях органы – Комиссии по трудовым спорам. Учреждение комиссии по трудовым спорам на предприятии может быть предусмотрено коллективным договором, либо определено по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом или другим представительным органом работников. При этом важно отметить, что срок полномочий и количественный состав комиссии по трудовым спорам также определяются по соглашению сторон. Комиссия по трудовым спорам создается на паритетных началах из равного количества представителей от работодателей и профсоюзного комитета. Основной функцией комиссии является рассмотрение индивидуальных трудовых споров между работником и работодателем. Этот досудебный этап разрешения разногласий между сторонами позволяет предотвратить эскалацию конфликта и способствует поддержанию рабочего процесса в рамках законодательства. Создание комиссии по трудовым спорам на предприятии демонстрирует стремление к конструктивному разрешению споров и поддержанию справедливости в трудовых отношениях.

Комиссия по трудовым спорам играет ключевую роль в разрешении различных трудовых конфликтов, обеспечивая справедливость и защиту прав работников. В ее компетенцию входит рассмотрение широкого спектра споров, начиная от вопросов оплаты труда и рабочего времени до законности применения дисциплинарных мер и права на отпуск.

Основываясь на представленной информации, можно сделать вывод, что Комиссия по трудовым спорам имеет полномочия по решению споров, касающихся финансового вознаграждения за труд, вопросов времени работы и отдыха, а также изменений в условиях трудового договора. Она также занимается вынесением решений по неправомерным действиям работодателя, включая незаконное отстранение от работы с задержкой выплаты заработной платы.

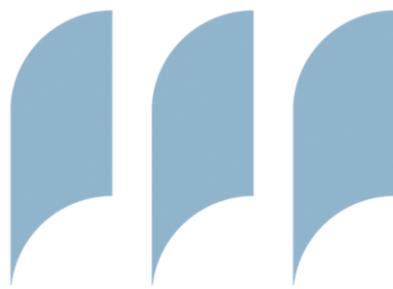
Важно отметить, что если спор относится к компетенции другого органа, решение Комиссии не обладает юридической силой и не имеет правовых последствий. Это подчеркивает важность грамотного определения ведомственной принадлежности споров и обращение к соответствующим инстанциям для их разрешения.

Таким образом, Комиссия по трудовым спорам является неотъемлемой частью системы защиты трудовых прав и обеспечения справедливости на рабочем месте. Ее работа направлена на обеспечение законности и защиты интересов работников, способствуя урегулированию конфликтов и поддержанию гармоничных трудовых отношений.

### References:

1. Конституция Республики Узбекистан. Национальная база данных законодательства, 01.05.2023г., №03/23/837/0241
2. Трудовой Кодекс Республики Узбекистан /Национальная база данных законодательства/ 29.10.2022г.

3. Северцов Р.В. «Судебная защита трудовых прав работников». // Научная статья «Ленинградский юридический журнал». 2018 г.

INNOVATIVE  
ACADEMY