

BIZNESDA HUMAN RESOURCES**Raxmatullayev Temurbek Shuhrat o'g'li****Toshkent moliya instituti, Moliya fakulteti MMT-86 guruh talabasi****Safarova Nodira Ashuraliyevna****Toshkent moliya instituti, Moliya kafedrası PhD, dotsenti****<https://doi.org/10.5281/zenodo.7931136>**

Avvalambor bizga ma'lumki, Inson resurslari (HR) har qanday biznes muvaffaqiyatida hal qiluvchi rol o'ynaydi, chunki ular tashkilotning ishchi kuchini boshqarish uchun javobgardir. Inson resurslari (HR) har qanday biznesda muhim rol o'ynaydi, chunki ular tashkilotning eng muhim aktivini - uning xodimlarini boshqarish uchun javobgardir. Bugungi raqobatbardosh biznes muhitida tashkilotlar yuqori iqtidorlarni jalb qilish va saqlab qolish, samaradorlikni oshirish va strategik maqsadlarga erishish uchun o'zlarining HR amaliyotlarini optimallashtirishlari kerak. Samarali HR amaliyotlari tashkilotlarga kuchli ish beruvchi brendini yaratishga, ijobiy mehnat madaniyatini yaratishga va qonunchilikka rioya qilishni ta'minlashga yordam beradi. Boshqa tomondan, kadrlar bo'yicha noto'g'ri yoki samarasiz amaliyotlar xodimlarning ma'naviyatining pastligiga, yuqori almashinuv ko'rsatkichlariga va qonuniy javobgarlikka olib kelishi mumkin. Ushbu dissertatsiya tashkilotning ishchi kuchini boshqarishda HRning strategik va operatsion funktsiyalarini o'rganib, biznesdagi HR rolini har tomonlama tushunishga qaratilgan. Tadqiqot biznes maqsadlariga erishishda, jumladan, iste'dodlarni egallash, saqlab qolish va rivojlantirishda samarali HR amaliyotlarining ahamiyatini o'rganadi. Bundan tashqari, tadqiqot o'zgaruvchan mehnat bozori sharoitlari, rivojlanayotgan texnologiyalar va global tendentsiyalarning HR amaliyotiga ta'siri va HR mutaxassislari uchun mavjud bo'lgan muammolarni tahlil qiladi. Tadqiqot mavzuni to'liq tahlil qilish uchun ham miqdoriy, ham sifat tadqiqot usullarini o'z ichiga olgan aralash usullardan foydalanadi. Ushbu tadqiqot orqali tezis maksimal biznes muvaffaqiyati uchun HR amaliyotlarini optimallashtirishga intilayotgan tashkilotlar uchun tushuncha va tavsiyalar berishga qaratilgan.

Inson resurslari har qanday muvaffaqiyatli biznesning muhim tarkibiy qismidir. "Inson resurslari" atamasi tashkilotda ishlaydigan va uning muvaffaqiyati uchun mas'ul bo'lgan odamlarni anglatadi. So'nggi yillarda inson resurslari sohasi sezilarli darajada rivojlandi va korxonalar HR mutaxassislari yuqori iste'dodlarni jalb qilish va saqlab qolish, xodimlarning malakasini rivojlantirish va ijobiy ish madaniyatini yaratishda muhim rol o'ynashini tan oldilar. Biznesdagi HRning asosiy funktsiyalaridan biri bu ishga yollash va tanlashdir. Kadrlar bo'limi bo'sh ish o'rinlarini aniqlash, ish tavsiflarini yaratish va potentsial nomzodlarni qidirish uchun javobgardir. Ular, shuningdek, suhbatlar o'tkazadilar va nomzodlarning ish uchun qo'yiladigan talablarga javob berishini ta'minlash uchun ishga joylashishdan oldingi baholashlarni boshqaradilar. Bundan tashqari, HR mutaxassislari bugungi ishbilarmonlik muhitida tobora muhim ahamiyat kasb etayotgan ishga qabul qilish jarayonida xilma-xillikni va qo'shilishni ta'minlashda hal qiluvchi rol o'ynaydi.

Biznesdagi HR ning yana bir muhim vazifasi xodimlarni o'qitish va rivojlantirishdir. HR mutaxassislari xodimlar qo'shimcha trening yoki yordamga muhtoj bo'lishi mumkin bo'lgan sohalarni aniqlash uchun ishlaydi va ular xodimlarga yangi ko'nikmalar va bilimlarni rivojlantirishga yordam berish uchun o'quv dasturlarini ishlab chiqadi va amalga oshiradi. Bu

nafaqat individual xodimlarga, balki butun tashkilotga raqobatbardosh bo'lib qolishga va o'zgaruvchan bozor sharoitlariga moslashishga yordam beradi.

Ishga qabul qilish va o'qitishdan tashqari, HR xodimlar bilan munosabatlarni boshqarish va ijobiy ish madaniyatini ta'minlashda muhim rol o'ynaydi. HR mutaxassislari kompaniya siyosatini ishlab chiqish va amalga oshirish, xodimlarning tashvishlari va shikoyatlarini ko'rib chiqish va sog'lom ish va hayot muvozanatini ta'minlash uchun mas'uldirlar. Ular, shuningdek, nizolarni boshqarishda va xodimlar o'rtasida jamoaviy ish va hamkorlikni rivojlantirishda muhim rol o'ynaydi. Umuman olganda, inson resurslari sohasi har qanday biznes muvaffaqiyati uchun zarurdir. Yuqori iste'dodlarni jalb qilish va saqlab qolish, xodimlarning malakasini rivojlantirish va ijobiy ish madaniyatini yaratish orqali HR mutaxassislari tashkilotlarga o'z maqsadlariga erishishda va doimiy o'zgarib turadigan biznes landshaftida raqobatbardosh qolishlarida yordam beradi. Bugungi kunda inson resurslari sohasidagi eng muhim tendentsiyalar va muammolar. Iste'dodlarni qo'lga kiritish va saqlab qolish: Bugungi kunda biznes oldida turgan eng katta muammolardan biri bu eng yaxshi iste'dodlarni topish va saqlab qolishdir. HR mutaxassislari tashkilotda muvaffaqiyatga erishish uchun zarur bo'lgan ko'nikma va tajribaga ega bo'lgan nomzodlarni aniqlash, keyin esa ushbu xodimlarni jalb qilish va motivatsiya qilish uchun strategiyalarni yaratish uchun javobgardir.

Xulosa qilib aytadigan bo'lsak, Biznesda inson resurslari mavzusidagi dissertatsiya xodimlarni boshqarish va ularning tashkilotda muvaffaqiyatini ta'minlashda HR rolini o'rganadi. Tadqiqot ushbu sohadagi asosiy tendentsiyalar va muammolarni o'rganadi, jumladan, iste'dodlarni qo'lga kiritish va saqlab qolish, xilma-xillik va inklyuzivlik, texnologiya va avtomatlashtirish, xodimlarning farovonligi, qonunchilik va me'yoriy hujjatlarga rioya qilish. Joriy tadqiqotlar va amaliy tadqiqotlarni tanqidiy tahlil qilish orqali dissertatsiya tez o'zgaruvchan biznes muhitida inson resurslarini boshqarish bo'yicha ilg'or tajribalar haqida tushuncha berishga qaratilgan. Yakuniy maqsad - samaradorlik, xodimlarni jalb qilish va umumiy biznes muvaffaqiyatini oshirish uchun HR strategiyalarini optimallashtirishga intilayotgan tashkilotlarga amaliy tavsiyalar berishdir.

References:

1. "Kadrlar boshqarishida tadbirlar va usullar" by A. Tulyaganov and D. Abdujalilova. 2022-yil 2 aprel
2. "Ishchi kadrlarni tayyorlash" by F.R. Mirzakarimova. 2021-yil 28 aprel
3. "Kadrlar boshqarishida tadbirlar va usullar" by A. Tulyaganov and D. Abdujalilova. 2022-yil 2 aprel
4. 5. "Kadrlar tayyorlashning yuqori o'quv yurtlaridagi o'zbek tajribasi" by K. Khaydarova and S. Ibragimova 2020-yil 28 iyun
5. 6. Biznes moliyasi. O'quv qo'llanma. Sh.Sultonov, Q.Chinqulov, U.G'ofurova,
6. N.Safarova - T.: Iqtisod-moliya, 2019. - 358 bet